



ARBEITSSICHERHEIT

VERHALTENSTRAINING FÜR SICHERES ARBEITEN

KENNEN SIE DIE SITUATION, DASS TROTZ INVESTITIONEN IN SICHERHEITS- EINRICHTUNGEN DIE UNFALLZAHLEN NICHT MASSGEBLICH SINKEN?

- + SICHERHEIT BEGINNT IM KOPF! Der Fokus liegt bei unseren Verhaltenstrainings für sicheres Arbeiten auf der persönlichen Haltungs- und Handlungsebene. **Wir trainieren die operativen Inhalte** (Schnitt-, Stolper-, ...-Verletzungen) direkt und individuell am Arbeitsplatz.
- + GEMEINSAM SIND WIR SICHER! **Wir stärken die kollegiale Sicherheit** in Ihren Teams!

SICHERHEIT = WISSEN + WOLLEN + KÖNNEN + DÜRFEN

Mehrwert und die Nachhaltigkeit unserer Trainings ergeben sich aus folgenden Ansatzpunkten für konkrete betriebliche Maßnahmen:

- + WISSEN Optimieren der Unterweisungen durch gelungene Kommunikation
- + WOLLEN Wecken der intrinsischen Motivation und Änderung der persönlichen Einstellung
- + KÖNNEN Gezielte Mitarbeiter-Qualifizierung und -Auswahl
- + DÜRFEN Gelebte Arbeitssicherheit als Führungsaufgabe, für eine positive Sicherheitskultur.

SICHERER ERFOLG

- + Ihr Kosten-Nutzen-Verhältnis liegt bei etwa 3,50 Euro pro investiertem Euro. Ein sicherer Return on Investment für Ihren Betrieb neben vielschichtigen Entwicklungsaspekten Ihrer Mitarbeiter.
- + Als sicheres Unternehmen sind Sie die beste Wahl am Arbeitsmarkt und damit Anziehungspunkt für die besten Mitarbeiter.
- + Sie sind ein Unternehmen mit Corporate Social Responsibility, steigern Motivation sowie Produktivität und senken Krankenstände bzw. Fluktuation.

Die **Fa. Welsch Profile** hat sowohl Führungskräfte als auch alle Mitarbeiter an den Standorten in Österreich und Deutschland zum Thema „SICHER PRODUZIEREN“ von uns Trainieren lassen. Aus dem ursprünglichen Verbesserungshebel Sicherheit wurde bald ein OE-Projekt, das sich auch auf die Qualität und Produktivität der Belegschaft ausdehnte. In einem sehr sauberen Prozess - von der Diagnose durch Vorortbegehungen, Interviews und Unterlagenanalyse über flächendeckende Workshops- bis zu integrativen Follow-up-Maßnahmen- haben wir eine Kulturentwicklung in Gang gesetzt - die immer noch andauert. Der Schlüssel dieses erfolgreichen



Projekts lag im Empowerment durch die Geschäftsführung, die nachhaltige Integration der Führungskräfte, die im täglichen Geschäft mit den ProduktionsmitarbeiterInnen arbeiten, und Mitarbeitern, die ihre Selbstverantwortung als Haltung und Verhalten (neu) zu leben lernten.

ERFOLGSZAHLEN (Reduktion der Arbeitsunfälle um mehr als 50% bei den trainierten Mitarbeitern):

Welser Profile Ö und D | 1350 MA

Heinzel Group / Zellstoffwerke Pöls | 500 MA

Teufelberger | 250 MA

voestalpine Stahl GmbH. | ca. 1850 Mitarbeiter

Umdasch Group | ca. 1100 Mitarbeiter

Bauwirtschaft | gesamt ca. 600 Mitarbeiter

Detail-Infos unter office@locomotion.at

