



# TALENTEMANAGEMENT

## UNSER TALENTEPROGRAMM IST EIN TRAININGSLAGER FÜR POTENZIALTRÄGER.

Ziel von Talentemanagement ist der Aufbau von Schlüsselkompetenzen über alle Hierarchie- und Altersgruppen im Unternehmen hinweg, um langfristig sicherzustellen, dass kritische Rollen und Funktionen richtig besetzt werden können. Dies voranzutreiben ist für den Erfolg eines Unternehmens zentral, weshalb Talentemanagement nicht nur als Aufgabe der Personalentwicklung, sondern auch als wesentliche Aufgabe des Vorstands und der Führungskräfte gesehen wird. Talentemanagement ist daher immer auch Chefsache. Im Wesentlichen geht es darum (vorausschauend) strategische Kompetenzen zu definieren, zu entwickeln und sicherzustellen.

**Gut gemachtes Talentemanagement bedeutet einen klaren Wettbewerbsvorsprung durch eine gezielte Investition ins „Human Capital“ eines Unternehmens mit ordentlicher Rendite.**

In fortschrittlichen Unternehmen werden Talente genau dort eingesetzt, wo sie den besten Beitrag leisten können – dies zu ermöglichen ist eine co-kreative Aufgabe von HR und Führungskräften.

In unseren Talenteprogrammen suchen wir zunächst die Rohdiamanten im Unternehmen aus (durch Bewerbung und Development Center) und arbeiten die Ecken und Kanten der ausgewählten Talente heraus. Über circa ein Jahr verteilt entwickeln wir in einigen Trainingsmodulen sowie in speziellen Transfer-Coachings „on the job“ die Leadership- und Schlüsselkompetenzen der Talente und arbeiten gemeinsam mit ihren Führungskräften und HR an spannenden Karriereperspektiven.

### AKTUELLE PROJEKTE

In der **SPK OÖ** wird das Talenteprogramm im Rahmen einer sehr innovativen und dynamischen HR als „Pool“ zur Nachbesetzung von Schlüsselpositionen angelegt. Für jeden Absolventen gibt es im Rahmen von sog. Perspektivegesprächen eine Weichenstellung für einen konkreten Karrierepfad (Spezialist, Führungskraft, Verkauf, Projekte, ...). Die zentrale Aussage des Vorstandes dazu lautet: „Wir wollen Talente finden, fördern und binden.“ Der Erfolg gibt ihnen recht. Mehr als 50% der Absolventen des Talenteprogramms haben bereits während dieses „Trainingslagers“ ihre berufliche Situation verbessert, für weitere 25% kam die positive Veränderung innerhalb von 1 – 2 Jahren nach Programmende.

**Detail-Infos unter [office@locomotion.at](mailto:office@locomotion.at)**

